

020 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเคียนซา

ส่วนที่ 1 บทนำ

ปัจจุบันการดำเนินงานของสถานีตำรวจเคียนซา ต้องเผชิญกับสภาพความไม่แน่นอนทั้งปัจจัยภายในและปัจจัยภายนอกองค์กร ซึ่งก่อให้เกิดเหตุการณ์ที่เป็นความเสี่ยง โดยเฉพาะความเสี่ยงซึ่งจะส่งผลกระทบในเชิงลบ ดังนั้นการบริหารความเสี่ยงเป็นเครื่องมือทางกลยุทธ์ที่สำคัญตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่ช่วยในการบริหารงาน และการตัดสินใจด้านต่างๆ เช่น การวางแผน การกำหนดกลยุทธ์ การติดตามควบคุมและวัดผล การปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ทรัพยากรต่างๆ อย่างเหมาะสม มีประสิทธิภาพมากขึ้น และลดการสูญเสียและโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กร

ภายใต้สภาวะการดำเนินงานขององค์กรย่อมมีความเสี่ยง ซึ่งเป็นความไม่แน่นอนที่อาจจะส่งผลกระทบต่อการทำงานหรือเป้าหมายของสถานีตำรวจภูธรเคียนซาจึงมีความจำเป็นต้องจัดการความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ โดยระบุความเสี่ยงว่ามีปัจจัยใดบ้างที่กระทบต่อการดำเนินงานหรือเป้าหมายขององค์กร โดยดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงจากผลกระทบและโอกาสที่เกิดขึ้น จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงและกำหนดแนวทางในการจัดการความเสี่ยง โดยต้องคำนึงถึงความคุ้มค่าในการจัดการความเสี่ยงอย่างเหมาะสม

การนำเครื่องมือประเมินความเสี่ยงมาใช้ในองค์กรจะช่วยเป็นหลักประกันในระดับหนึ่งได้ว่าการดำเนินการขององค์กรจะมีการรับสินบน หรือกรณีพบการรับสินบนที่ไม่คาดคิด โอกาสที่จะประสบกับปัญหาน้อยกว่าองค์กรอื่นและเกิดความเสียหายน้อยกว่าองค์กรที่ไม่มีเครื่องมือการประเมินความเสี่ยงการรับสินบน เพราะได้มีการเตรียมมาตรการป้องกันไว้ล่วงหน้าและเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำและประกอบกับสำนักงาน ป.ป.ช. ได้นำเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยให้หน่วยงานภาครัฐประเมินความเสี่ยงการรับสินบนมาใช้เป็นเกณฑ์การประเมินการดำเนินงานของส่วนราชการเพื่อยกระดับการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสและลดปัญหาการรับสินบนประพฤติมิชอบ

สถานีตำรวจภูธรเคียนซา จึงได้จัดทำการประเมินความเสี่ยงของการรับสินบนจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ตำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางในการบริหารปัจจัยและควบคุมกิจกรรมรวมทั้งกระบวนการดำเนินงานต่างๆ เพื่อลดมูลเหตุของแต่ละโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายให้ระดับความเสี่ยงในการรับสินบนจากการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ตำรวจ และผลกระทบที่จะเกิดขึ้นในอนาคตอยู่ในระดับที่สามารถยอมรับได้สามารถประเมินควบคุมและตรวจสอบได้อย่างมีระบบ

พันตำรวจเอก

(อานภาพ จันดีวงศ์)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรเคียนซา

ส่วนที่ 2 การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

พิจารณาจาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) พิจารณาความเป็นไปได้ที่จะเกิดเหตุการณ์ ความเสี่ยงและผลกระทบ (Impact) การวัดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นจากความเสี่ยงนั้น

ศัพท์เฉพาะ คำนิยาม

ศัพท์เฉพาะ	คำนิยาม
ความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	การดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการรับสินบนในอนาคต
ความเสี่ยง (Risk)	ความน่าจะเป็นที่จะเกิดเหตุการณ์บางอย่างซึ่งมีผลกระทบทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้หรือเบี่ยงเบนไปจากที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ผลกระทบที่เกิดขึ้นอาจส่งผลในทางบวกหรือทางลบก็ได้ ผลกระทบทางลบ เรียกว่า ความเสี่ยง ผลกระทบทางบวก เรียกว่า โอกาส
ความเสี่ยง/ปัญหา	ความเสี่ยง : เหตุการณ์ที่ยังไม่เกิด ต้องหามาตรการควบคุม ปัญหา : เหตุการณ์ที่เกิดขึ้นแล้ว รู้อยู่แล้ว ต้องแก้ไขปัญหา เช่น การไม่มีความรู้หรือไม่มีความเข้าใจ คือ ปัญหา ไม่ใช่ความเสี่ยง เป็นต้น
ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต	เป็นขั้นตอนในการค้นหาว่ามีรูปแบบความเสี่ยงการทุจริตอย่างไรบ้าง
โอกาส (Likelihood)	โอกาสหรือความเป็นไปได้ที่เหตุการณ์จะเกิดขึ้น
ผลกระทบ (Impact)	ผลกระทบจากเหตุการณ์ที่เกิดขึ้นทั้งที่เป็นตัวเงินหรือไม่เป็นตัวเงิน
ระดับความรุนแรงของความเสียหายต่อการรับสินบน (Risk Score)	คะแนนรวมที่แสดงให้เห็นถึงระดับความรุนแรงของความเสียหายการทุจริต ที่เป็นผลจากการประเมินความเสี่ยงการทุจริต จาก 2 ปัจจัย คือ โอกาสเกิด (Likelihood) และผลกระทบ (Impact)
ผู้รับผิดชอบความเสี่ยงต่อการรับสินบน (Risk Owner)	ผู้ปฏิบัติงานหรือรับผิดชอบกระบวนการงานหรือโครงการ

เกณฑ์การประเมินความเสี่ยงต่อการรับสินบน

ตารางที่ 1 เกณฑ์โอกาสที่จะเกิด (Likelihood)

โอกาสเกิดการรับสินบน (Likelihood)	
5	เหตุการณ์อาจเกิดขึ้นได้สูงมาก (ร้อยละ 10 ขึ้นไป)
4	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นได้สูง (ร้อยละ 10)
3	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นบางครั้ง (ร้อยละ 5)
2	เหตุการณ์ที่อาจเกิดขึ้นน้อยมาก (น้อยกว่าร้อยละ 3)
1	เหตุการณ์ไม่น่ามีโอกาสเกิดขึ้น (ไม่เกิดขึ้นเลย)

ตารางที่ 2 เกณฑ์ผลกระทบ (Impact)

ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact)	
5	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูงมาก
4	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับสูง
3	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับปานกลาง
2	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำ
1	กระทบต่อปริมาณและความเชื่อมั่นของสังคมระดับต่ำมาก

ตารางที่ 3 ระดับความเสี่ยงการทุจริต

Risk Score					
โอกาสเกิด (Likelihood)	ผลกระทบ				
	1	2	3	4	5
5	ปานกลาง (5×1=5)	สูง (5×2=10)	สูงมาก (5×3=15)	สูงมาก (5×4=20)	สูงมาก (5×5=25)
4	ปานกลาง (4×1=4)	ปานกลาง (4×2=8)	สูง (4×3=12)	สูงมาก (4×4=16)	สูงมาก (4×5=20)
3	ต่ำ (3×1=3)	ปานกลาง (3×2=6)	ปานกลาง (3×3=9)	สูง (3×4=12)	สูงมาก (3×5=15)
2	ต่ำ (2×1=2)	ต่ำ (2×2=4)	ปานกลาง (2×3=6)	ปานกลาง (2×4=8)	สูง (2×5=10)
1	ต่ำ (1×1=1)	ต่ำ (1×2=2)	ปานกลาง (1×3=3)	สูง (1×4=4)	ปานกลาง (1×5=5)

ระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต

● สีเขียว หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ต่ำ (น้อยกว่า 5 คะแนน)
● สีเหลือง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ ปานกลาง (5 – 9 คะแนน)
● สีส้ม หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูง (10 – 14 คะแนน)
● สีแดง หมายถึง ความเสี่ยงระดับ สูงมาก (15 คะแนนขึ้นไป)

การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเคียนซา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยง ต่อการรับสินบน (Bribery Risk)	Risk Score (L x I)			
			Likelihood	Impact	Risk Score	ระดับ ความเสี่ยง
งานอำนวยความสะดวก						
1	การพิจารณาผลการปฏิบัติงานประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	1.ผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้า แผนกงาน/หน่วยงาน มีการเรียกรับสินบนจากผู้รับการประเมินขั้นเงินเดือน 2.ผู้ใต้บังคับบัญชาขมอมของขวัญ/สินบนแก่ผู้บังคับบัญชา	3	2	6	ปานกลาง
2	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	1. ผู้บังคับบัญชาระดับปฏิบัติการ มีการรับสินบนจากผู้รับการประเมิน 2. ผู้ใต้บังคับบัญชาขมอม ของขวัญ/สินบนแก่ผู้บังคับบัญชา	3	2	6	ปานกลาง
3	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	4	5	20	สูงมาก
4	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริง รับสินบนโดยไม่ได้ดำเนินการทางวินัยหรือไม่ดำเนินการลงโทษตามความเป็นจริง	4	5	20	สูงมาก
5	จัดทำและประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย เพื่อหวังรับสินบนจากผู้ประกอบการเสนอให้	1	5	5	สูง
6	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุอุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่ วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่า ความเป็นจริง	1	5	5	สูง
งานป้องกันและปราบปราม						
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
2	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้นจับกุมเป้าหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง

3	ลงบันทึกจับกุม/นำส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
งานจราจร						
1	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเมื่อพบผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
2	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจรมักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจราจร	3	4	12	สูง
งานสืบสวน						
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับฯ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหาขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง/ทำบันทึกจับกุม	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
งานสอบสวน						
1	การทำสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือปิดเปื้อนข้อเท็จจริงหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	3	4	12	สูง
2	ยื่นคำร้องขอปล่อยตัวชั่วคราวต่อพนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์ เพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการ	3	4	12	สูง

ส่วนที่ 3 แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ของสถานีตำรวจภูธรเคียนซา

ในการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน พิจารณารiskต่อการรับสินบน ที่อยู่ในโซนสีแดง (Red Zone) ของทุกสายงานจะถูกเลือกมาทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ส่วนลำดับความเสี่ยงที่อยู่ในโซนสีส้ม สีเหลือง จะถูกเลือกในลำดับต่อมา มาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอาจมีหลากหลายวิธีการ หน่วยงานควรทำการคัดเลือกวิธีที่ดีที่สุดและประเมินความคุ้มค่าเหมาะสมกับระดับความเสี่ยงต่อการรับสินบนที่ได้จากการประเมินมาประกอบด้วย

การจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน ให้นำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนของกระบวนการหรือโครงการที่ทำการประเมินของหน่วยงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน (Key Controls in place) มาทำการประเมินว่ามีประสิทธิภาพอยู่ในระดับใด ดี พอใช้ หรืออ่อน (ดูคำอธิบายเพิ่มเติม) เพื่อพิจารณาจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบนเพิ่มเติม (Further Actions to be Taken)

ระดับ	คำอธิบาย การประเมินประสิทธิภาพมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน ที่หน่วยงานมีในปัจจุบัน
ดี	การควบคุมมีความ เข้มแข็ง และดำเนินไปได้อย่าง เหมาะสม ซึ่งช่วยให้เกิดความ มั่นใจ ได้ในระดับที่สมเหตุสมผลว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
พอใช้	การควบคุมยัง ขาดประสิทธิภาพ ถึงแม้ว่าจะไม่ทำให้เกิดผลเสียหายจากความเสี่ยงอย่างมีนัยสำคัญแต่ก็ ควรมีการปรับปรุง เพื่อให้มั่นใจว่าจะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้
อ่อน	การควบคุม ไม่ได้มาตรฐาน ที่ยอมรับได้เนื่องจาก มีความหละหลวมและไม่มีประสิทธิผล การควบคุมไม่ทำให้มั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่า จะสามารถลดความเสี่ยงต่อการรับสินบนได้

แผนบริหารจัดการความเสี่ยงต่อการรับสินบน
ของสถานีตำรวจภูธรเคียนซา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ที่	ขั้นตอนการปฏิบัติงาน	ประเด็นความเสี่ยงต่อการรับสินบน	Risk Score	รายละเอียดมาตรการควบคุมความเสี่ยงต่อการรับสินบน	วิธีดำเนินการ	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ
งานอำนวยการ							
1	การพิจารณาผลการปฏิบัติงานประกอบการเลื่อนขั้นเงินเดือน	1.ผู้บังคับบัญชาเรียกรับสินบนหรือของขวัญจากผู้ใต้บังคับบัญชา 2.ผู้ใต้บังคับบัญชามอบสินบนหรือของขวัญให้แก่ผู้บังคับบัญชา	ปานกลาง	1.มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญทุกกรณีของผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น 2.การประเมินผลการปฏิบัติงานประกอบการเลื่อนขั้นมีผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นเป็นผู้ตรวจสอบ	หัวหน้าสถานีมีการประชุมกำชับและชี้แจงข้าราชการตำรวจเพื่อความโปร่งใส	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
2	การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	1.ผู้บังคับบัญชาเรียกรับสินบนหรือของขวัญจากผู้ใต้บังคับบัญชา 2.ผู้ใต้บังคับบัญชามอบสินบนหรือของขวัญให้แก่ผู้บังคับบัญชา	ปานกลาง	1.มาตรการประกาศเจตนารมณ์การไม่รับสินบนหรือของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่ทุกกรณีของผู้บังคับบัญชาระดับหัวหน้าสถานีและรองหัวหน้าสถานี	หัวหน้าสถานีมีการประชุมกำชับและชี้แจงผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น
3	การเสนอเรื่องร้องเรียนไปยังผู้บังคับบัญชา	1.เจ้าหน้าที่รับเรื่องร้องเรียนรับสินบน เพื่อยุติขั้นตอนการเสนอเรื่องร้องเรียน	สูงมาก	1.มาตรการเพิ่มช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	เพิ่มช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ตำรวจที่ปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ	ทุกเดือน	งานสารสนเทศ
4	เจ้าหน้าที่ตรวจสอบเรื่องร้องเรียนและยุติการสอบสวน	1.เจ้าหน้าที่ตรวจสอบข้อเท็จจริงรับสินบนโดยไม่ได้ดำเนินการทางวินัยหรือไม่ดำเนินการลงโทษตามความเป็นจริง	สูงมาก	มาตรการเผยแพร่ข้อมูลเพื่อเพิ่มความโปร่งใสในการดำเนินการทางวินัย	เผยแพร่ข้อมูลสถิติการร้องเรียนและผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนลงเว็บไซต์ของสถานีตำรวจ	ทุกเดือน	งานกำลังพล
5	จัดทำและประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการปกปิดข้อมูลเพื่อเอื้อประโยชน์แก่ผู้ประกอบการบางราย เพื่อหวังรับสินบนจากผู้ประกอบการเสนอให้	สูง	1.มีการเปิดเผยข้อมูลการจัดทำและประกาศแผนการจัดซื้อจัดจ้าง 2.ตรวจสอบผู้ประกอบการทุกรายเพื่อความโปร่งใส	จัดทำช่องทางการร้องเรียน	ทุกครั้งที่มีการเสนอจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชางานอำนวยการและงานส่งกำลังบำรุง

6	ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง วัสดุ อุปกรณ์ในราคาสูงกว่าความเป็นจริง	เจ้าหน้าที่รับสินบนจากผู้ประกอบการ เพื่อจัดซื้อที่วัสดุ อุปกรณ์ ที่มีราคาสูงกว่าความเป็นจริง	สูง	1.จัดตั้งคณะกรรมการพิจารณาผลการจัดซื้อจัดจ้างโดยมิให้เข้ากับคณะกรรมการตรวจรับวัสดุ	1.การตรวจรับวัสดุ ทุกครั้งต้องมี กรรมการตรวจรับลงชื่อในการตรวจรับ ไม่น้อยกว่า 3 คน 2.นำหลักฐานการตรวจสอบ เช่น รายงานการตรวจสอบเพื่อเป็นหลักฐาน	ทุกครั้งที่มีการเสนอจัดซื้อจัดจ้าง	ผู้บังคับบัญชา งานอำนวยการ และงานส่งกำลังบำรุง
งานป้องกันและปราบปราม							
1	การจับกุมผู้ต้องหา	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำบุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหาตั้งแต่เริ่มควบคุมตัวจนถึงขึ้นส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ผู้บังคับบัญชา สายตรวจ/ ร้อยเวร 20
2	การออกปฏิบัติหน้าที่ตรวจค้นจับกุม เป้าหมาย	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำบุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหาตั้งแต่เริ่มควบคุมตัวจนถึงขึ้นส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ผู้บังคับบัญชา สายตรวจ/ ร้อยเวร 20
3	ลงบันทึกจับกุม/นำส่งพนักงานสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำบุคคลสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุม ตัวผู้ต้องหาตั้งแต่เริ่มควบคุมตัวจนถึงขึ้นส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ผู้บังคับบัญชา สายตรวจ/ ร้อยเวร 20
งานจราจร							

1	เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเมื่อพบผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมายจราจร	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจสอบข้อเท็จจริง	มีการบันทึก video ทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่และช่องทางการร้องเรียน	ทุกครั้งเมื่อปฏิบัติหน้าที่	สายตรวจจราจร/ ร้อยเวร 60
2	การตั้งด่านกวดขันวินัยจราจร	ผู้ประกอบการซึ่งทำผิดวินัยจราจรมักจะมอบของขวัญหรือสินน้ำใจให้บริเวณด่านตรวจซึ่งกวดขันวินัยจราจร	สูง	1.จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเพื่อเป็นข้อมูลในการตรวจสอบข้อเท็จจริง 2.ติดป้ายตามนโยบาย No gift policy บริเวณจุดกวดขันวินัยจราจร	1.มีการบันทึก video ทุกครั้งขณะปฏิบัติหน้าที่และช่องทางร้องเรียน 2.ติดป้ายตามนโยบาย No gift policy บริเวณจุดกวดขันวินัยจราจร	ทุกครั้งเมื่อปฏิบัติหน้าที่	ผู้บังคับบัญชาสายตรวจจราจร/ ร้อยเวร 60
งานสืบสวน							
1	การจับกุมความผิดซึ่งหน้าและตามหมายจับฯ	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคนสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตั้งแต่เริ่มควบคุมตัวจนถึงส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ผู้บังคับบัญชาชุดสืบสวน/ ร้อยเวร 40
2	การควบคุมตัวผู้ต้องหา ขณะสืบสวนหาข้อเท็จจริง/ทำบันทึกจับกุม	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่จับกุมดำเนินคดีหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	มาตรการตาม พ.ร.บ.ป้องกันและปราบปรามการทรมานและการกระทำให้นुकคนสูญหาย	มีการบันทึก video ขั้นตอนการจับกุมตัวผู้ต้องหาตั้งแต่เริ่มควบคุมตัวจนถึงส่งตัวให้แก่พนักงานสอบสวน	ทุกครั้งเมื่อมีการจับกุม	ผู้บังคับบัญชาชุดสืบสวน/ ร้อยเวร 40
งานสอบสวน							
1	การทำสำนวนการสอบสวน	เจ้าหน้าที่รับสินบนเพื่อแลกกับการไม่ดำเนินคดีหรือบิดเบือนข้อเท็จจริงหรือการทำให้รับโทษน้อยลง	สูง	หัวหน้าสถานีตำรวจตรวจสอบสำนวนคดีและอนุมัติสำนวนผ่านระบบ CRIMES ทุกครั้ง	หัวหน้าสถานีตำรวจตรวจสอบสำนวนคดีและอนุมัติสำนวนผ่านระบบ CRIMES อย่างสม่ำเสมอ	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา ร้อยเวรสอบสวนจนท.คดี

2	ยื่นคำร้องขอลอยตัวชั่วคราวต่อ พนักงานสอบสวน	มีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อ อำนวยความสะดวกในการให้บริการ	สูง	จัดให้มีช่องทางร้องเรียนเพื่อเป็นข้อมูล ในการตรวจสอบข้อเท็จจริง	จัดให้มีช่องทาง ร้องเรียนเพื่อเป็น ข้อมูลในการ ตรวจสอบข้อเท็จจริง	ทุกเดือน	ผู้บังคับบัญชา ร้อยเวรสอบสวน จนท.คดี
---	--	--	-----	--	--	----------	--

พันตำรวจเอก



(อานุภาพ จันดีถวงค์)

ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธรเคียนซา